

دوره رهبری تیم دور کار

مدرس: جلال نیک‌پیمان

پرسشنامه ارزیابی آمادگی دورکاری (Remote Readiness Canvas Questionnaire)

عامل	سؤال	کاملاً مخالفم	مخالفم	نظری ندارم	موافقم	کاملاً موافقم
ماهیت کار	خروجی‌های کار من قابل تحویل دیجیتال هستند.					
	نیاز به حضور فیزیکی برای انجام کار کم است.					
	عمده تعاملات شغلی قابل انجام آنلاین است.					
	فعالیت‌های ما وابسته به تجهیزات فیزیکی نیست.					
بلوغ فرایندها	فرآیندهای ما استاندارد و مدون هستند.					
	متغیرهای غیرقابل پیش‌بینی در کار کم هستند.					
	می‌توانیم عملکرد را بر اساس خروجی بسنجیم.					
	گردش کار سازمان قابلیت دیجیتال شدن دارد.					
زیرساخت فناوری	اینترنت پایدار در سازمان و کارکنان وجود دارد.					
	ابزارهای مدیریت پروژه و ارتباطی در دسترس است.					
	امنیت اطلاعات قابل تضمین است.					
	کارکنان مهارت دیجیتال کافی دارند.					
فرهنگ سازمانی	سطح اعتماد بین کارکنان و مدیریت بالاست.					
	کارکنان خودانضباطی کافی برای کار از راه دور دارند.					
	فرهنگ گزارش‌دهی و شفافیت وجود دارد.					
	تصمیمات سازمان قابل مستندسازی است.					
آمادگی مدیران	مدیران توان مدیریت خروجی‌محور دارند.					
	مدیران علاقه‌ای به مایکرو مدیریت ندارند.					
	مدیران مهارت ارتباط مؤثر آنلاین را دارند.					
	مدیران تجربه مدیریت پروژه دیجیتال دارند.					
آمادگی کارکنان	کارمندان مهارت ارتباط آنلاین دارند.					
	کارمندان مهارت استفاده از ابزارها را دارند.					
	کارکنان در محیط خانه فضای مناسب کار دارند.					
	کارکنان انگیزه و خودمدیریتی کافی دارند.					

جمع امتیازات	
وضعیت آمادگی بر اساس امتیاز	☐ امکان دورکاری کامل ☐ امکان دورکاری بخشی یا ترکیبی ☐ دورکاری صرفاً پس از بازطراحی شغل یا فرایند یا آموزش